



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 23 जनवरी, 2008 / 3 माघ, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

[Authoritative english text of this department notification no. Ffe-a(b)2-5/2003 dated 1-12-2007 as required under clause (3) of article 309 of the constitution of india].

FOREST DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 1st December, 2007

No. FFE-A(B)2-5/2003.— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Statistical Assistant, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Forests, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:-

1. Short title and Commencement.— (i) These Rules shall be called the Himachal Pradesh Forest Department Statistical Assistant, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(ii) The Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.— (i) The Recruitment and Promotion Rules in respect of Himachal Pradesh Forest Department Statistical Assistant, Class-III (Non-gazetted) Recruitment Promotion and certain condition of service Rules, 1988 notified vide Notification No Fts(1)B(2)1/79 dated 31.5.88 as amended from time to time are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal any appointment made or any thing done or any action taken under the relevant rules, so repealed under sub-rule, 2 (i) supra shall be deemed to have been validly made done or taken under these rules.

By order,
ASHOK THAKUR,
Principle Secretary.

Annexure-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF STATISTICAL ASSISTANT (CLASS-III, NON GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FORESTS, HIMACHAL PRADESH. GOVERNMENT

- | | | |
|--|---|--------------------------------------|
| 1. Name of the post | : | Statistical Assistant |
| 2. Number of post(s) | : | 03 (Three) |
| 3. Classification | : | Class-III (Non Gazetted). |
| 4. Scale of pay (Rs. be given in expanded rotation) | : | Rs. 5800-200-7000-220-8100-275-9200. |
| 5. Whether "Selection post" or "Non-Selection" post | : | Non-Selection. |
| 6. Age for direct recruitment | : | Between 18 & 45 years. |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector /Corporation /Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations /Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations /Autonomous Bodies who were /are subsequently appointed by such Corporations /Autonomous Bodies and who are /were finally absorbed in the service of such Corporations/ Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sectorions /Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. *Minimum Educational & other qualifications required for direct recruitment:*

ESSENTIAL QUALIFICATION: B.Com.Or B.SC /B.A. with Economics/ Mathematics /Statistics as one of the subject or its equivalent from recognized University

DESIRABLE QUALIFICATION(S): 1. Three years experience in the field of collection, compilation of statistical data.

2. Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. *Whether age and educational prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s):*

Age : Not Applicable.

Educational Qualifications : Not applicable

9. *Period of probation, if any:* Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in various methods:* 100% by promotion failing which by direct recruitment or on contract basis.

11. *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made* : By promotion from amongst the Computers with ten years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade.

Note:

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules, provided that :-

In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his /her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service /appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him /her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior persons in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him /her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

EXPLANATION: The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-servicemen.

(Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

2. Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/ promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?* : As may be constituted from time to time.

13. *Circumstances under which the H.P. Public service Commission is to be consulted in making recruitment* : As required under the Law.

14. *Essential requirement for direct recruitment* : A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. *Selection for appointment to the post by direct recruitment* : Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva voce test, the recruiting authority so considers necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus, etc. of which will be determined by the recruiting authority.

15-(A) Selection for appointment to the post by contract appointment. :**1. CONCEPT :**

- (a) Under this policy Statistical Assistant in the concerned Department will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable on year to year basis;.
- (b) The Pr. Chief Conservator of Forest after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P Subordinate Service Selection Board;
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularisation or permanent absorption in the Government job.

II. EMOLUMENT PAYABLE : The Statistical Assistant appointed on Contract basis will be paid contractual amount initial of Pay Scale + dearness pay per month. An amount of Rs. 200/- as annual increase equal to an amount initial stage of pay scale for 2nd and 3rd years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

III. APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY : The Pr. Chief Conservator of Forest H.P. will be appointing and disciplinary authority.

IV. SELECTION PROCESS : Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. HP Subordinate Service Selection Board.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL PPOINTMENTS : As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. HP Subordinate Service Selection Board from time to time.

(VI) AGREEMENT : After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS : The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 8700/- per month. The contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.200/-(equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

- (b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contract appointee shall not confer any right to the incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contract Appointee will be entitled for one-day casual leave after putting one-month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is

admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.

- (e) Unauthorized absence from the service without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for salary for the period of absence from duty.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his /her fitness from a Government /Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
- (h) Contract appointee shall be entitled to TA /DA if required to go on tour in connection with his /her official duties at the same rate as applicable to regular officials.

VIII. RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT : The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Statistical Assistant in the Department at any stage.

16. Reservation : The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination : Not Applicable.

18. Powers to relax : Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission relax any of the provision(s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

Annexure-B

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE STATISTICAL ASSISTANT AND THE GOVT. OF HP. THROUGH H.P. FOREST DEPARTMENT

This agreement is made on this _____ day of in the _____ year
between Sh./Smt. _____ S/o/D/o Sh.ri _____
R/o _____

Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY) AND The Governor of Himachal Pradesh through _____ (Designation of the the Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY). Whereas the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a _____ (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions :-

1. That the FIRST PARTY shall remain in service of the SECOND PARTY as a _____ (Name of the post) for a period of 1 year commencing on day of _____ and ending on the day of. _____ It is specifically mentioned and

agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on _____. And information notice same shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. _____ per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular. Incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.
5. Contractual _____ (Name of the post) will be entitled for one-day casual leave after putting in one-month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual _____ (Name of the post). He will not be entitled for Medical Re-imburement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual _____ (Name of the post) will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government./Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official.
10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month, and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address)
(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

(IN THE PRESENCE OF WITNESS):

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

वन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 1 दिसम्बर, 2007

संख्या: एफ.एफई-ए(बी) 2-5/2003.— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद -309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, वन विभाग में सांख्यिकी सहायक वर्ग-III (अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध -“क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, बनाते हैं अर्थात :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश वर्ग-III (अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय पद हिमाचल प्रदेश भर्ती एवं प्रोन्नति (तृतीय संशोधन) नियम, 2007 है।

(ii) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यवृत्तियां.**— (i) वन विभाग की अधिसूचना संख्या 2-56/73-एस एफ(स्था)-रूलज दिनांक 17-1-1974 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर संशोधित वन विभाग, सांख्यिकी सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1988 का एतद द्वारा निरसन किया जाता है।

(ii) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम 2(i) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इस नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई, समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
 अशोक ठाकुर,
 प्रधान सचिव।

उपाबन्ध- क

वन विभाग, हिमाचल प्रदेश में सांख्यिकी सहायक, वर्ग-III(अराजपत्रित), पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम।

- | | | |
|-------------------|---|------------------------|
| 1. पद का नाम | : | सांख्यिकी सहायक |
| 2. पदों की संख्या | : | 3 (तीन) |
| 3. वर्गीकरण | : | वर्ग- III (अराजपत्रित) |

4. वेतनमान (विस्तृत रूप में अंकित करें) : 5800-200-7000-220-8100-275-9200 रुपये
5. चयन पद अथवा अचयन पद : अचयन पद
6. सीधी भर्ती के लिए आयु : 18 से 45 वर्ष

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी।

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है,

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों तथा स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद(पदों) को यथास्थिति आवेदन आमंत्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं :

अनिवार्य अर्हताएं :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/ गणित/सांख्यिकी में से किसी एक विषय के साथ वाणिज्य स्नातक या विज्ञान स्नातक/कला स्नातक या इसके समकक्ष।

वांछनीय अर्हताएं :

1. सांख्यिकीय आंकड़े (डाटा) के संग्रहण संकलन के क्षेत्र में 3 साल का अनुभव।
2. हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं :

आयु : लागू नहीं।

शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा : कम्प्यूटर में से, प्रोन्नति द्वारा जिनका 10 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में, की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो सहित 10 वर्ष का नियमित सेवा काल हो।

टिप्पणी :

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए, इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती आरंभ प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी;

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे;

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवाया पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी;

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण : अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल; रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन; रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि

तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी;

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना : जैसी सरकार द्वारा समय-समय गठित की जाए।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : जैसा, विधि द्वारा अपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा : किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर पर नियुक्ति के लिए चयन : सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा यदि, भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

15—(क). संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

1. संकल्पना :

(क) इस पॉलिसी के अधीन सम्बन्धित विभाग, में सांख्यिकी सहायक, संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष के आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) प्रधान मुख्य अरण्यपाल वन, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

2. मानदेय : संविदा के आधार पर नियुक्त सांख्यिकी सहायक को संविदात्मक रकम जो मूल वेतन के आरम्भिक वेतनमान जमा(+) मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए 200/- रूपए की रकम की बढ़ोतरी जो वेतनमान के प्रारम्भिक आरम्भ के बराबर होगी वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

3. नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी : प्रधान मुख्य अरण्यपाल, वन विभाग हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

4. चयन प्रक्रिया : संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या

व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/ पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा अवधारित किया जाएगा।

5. संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति : जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

6. करार : अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

7. निबन्धन और शर्तें : (क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 8700/— रुपए की दर से नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 200/—रुपए (वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) का हकदार होगा और कोई भी अन्य सम्बद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतयः अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदा पर नियुक्त, पदधारी को किसी भी दशा में, सेवा में नियमितीकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक कार्यालय से दूसरे कार्यालय के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी कि नियमित कर्मचारियों को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

8. नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार : इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में सांख्यिकी सहायक के रूप में नियमितीकरण/स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. **आरक्षण** : सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. **विभागीय परीक्षा** : लागू नहीं।

18. **शिथिल करने की शक्ति** : जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

.....(पद का नाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य(नियुक्ति प्राधिकारी का नाम पद) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप।

यह करार श्री/श्रीमती..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य..... (नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) आज तारीख..... को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरावे त “प्रथम पक्षकार” को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने सांख्यिकी सहायक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार(पद का नाम) के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम.....रूपए प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है। जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त(पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी

4. संविदात्मक नियुक्त पदधारी को किसी भी दशा में नियमितीकरण के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदात्मक नियुक्त(पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा नियुक्त(पद का नाम) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदात्मक नियुक्त.....(पद का नाम) कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।

7. संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख (दिन, मास व वर्ष का उल्लेख किया जाए) को अपने- अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text Of This Department Notification No.Ffe A(B)2-4/2003 Dated 17-10-2007 As Required Under Clause (3) Of Article 348 Of The Constitution Of India]

FOREST DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 17th October 2007

No. FFE-A(B)2-4/2003.— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Technical Assistant, Class-III(Non-Gazetted) in the Department of Forests, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:-

1. Short title and Commencement.— (i) These Rules shall be called the Himachal Pradesh Forest Department Technical Assistant, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(ii) The Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh

2. Repeal and Savings.— (i) The Recruitment and Promotion Rules in respect of Himachal Pradesh Forest Department Technical Assistant, Class-III (Non-gazetted) Recruitment Promotion and certain condition of service Rules, 1974 notified vide Notification No 2-56/73 SF(Estt)-Rules dated 17.1.74 as amended from time to time are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal any appointment made or any thing done or any action taken under the relevant rules, so repealed under sub-rule, 2(i) supra shall be deemed to have been validly made done or taken under these rules.

By order,
ASHOK THAKUR,
Principle Secretary.

Annexure-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF TECHNICAL ASSISTANT CLASS-III (NON GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FORESTS, HIMACHAL PRADESH.

1. *Name of the post* : Technical Assistant.
2. *Number of post(s)* : 01 (One)
3. *Classification* : Class-III (Non Gazetted) Non Ministerial.
4. *Scale of pay (Rs. given in expanded rotation)* : Rs.5800-200-7000-220-8100-275-9200.

5. *Whether "Selection post" or "Non-Selection" post* : Not applicable.
6. *Age for direct recruitment* : Not applicable.
7. *Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment* : Not applicable.
8. *Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s)* :
 Age : Not Applicable
 Educational Qualification : Not applicable.
9. *Period of probation, if any* : Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods* : 100% by placement strictly on the basis of seniority failing which by transfer.

11. *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/ deputation/ transfer is to be made* : By placement from amongst the Statistical Assistant who possess 3 years regular service or regular combined with continuous adhoc service if any, rendered in the grade, strictly on the basis of the seniority, failing which by transfer from Statistical Assistant working in the identical pay scale from other H.P. Govt. Departments having 3 years regular service or regular combined with continuous adhoc service if any in the grade.

(1) In all cases of placement, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/ promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules:

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service /appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him /her in the respective category /post /cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior persons in the field of consideration.

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

EXPLANATION : The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex- Servicemen

recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under;

(2) Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/ promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?* : Not applicable.

13. *Circumstances under which the H.P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment* : As required under the Law.

14. *Essential requirement for a direct recruitment* : Not Applicable

15. *Selection for appointment to the post by direct recruitment* : Not Applicable

16. *Reservation* : The appointment to the service shall be subject to order regarding reservation in the service for Scheduled Caste / Scheduled Tribe / Other Backward Classes /other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. *Departmental Examination* : Not applicable.

18. *Power to relax* : Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission relax any of the provision(s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

वन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 17 अक्टूबर, 2007

संख्या: एफ.एफई-ए(बी) 2-4/2003.- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, वन विभाग में तकनीकी सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध -“क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, बनाते हैं अर्थात :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश वर्ग-III (अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय पद हिमाचल प्रदेश भर्ती एवं प्रोन्नति (द्वितीय संशोधन) नियम, 2007 है।

(ii) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यवृत्तियां।— (i) वन विभाग की अधिसूचना संख्या 2-56/73-एस एफ(स्था)-रुलज दिनांक 17-1-1974 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर संशोधित वन विभाग, तकनीकी सहायक वर्ग-अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1974 का एतद द्वारा निरसन किया जाता है।

(ii) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम 2(i) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई, समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
अशोक ठाकुर,
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध— “क”

हिमाचल प्रदेश वन विभाग, तकनीकी सहायक वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम।

1.	पद का नाम :	तकनीकी सहायक।
2	पदों की संख्या :	01 (एक)
3	वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय
4	वेतनमान (विस्तृत रूप से अंकित करें)	5800-200-7000-220-8100-275-9200 रुपये।
5	चयन अथवा अचयन पद	लागू नहीं।
6	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु :	लागू नहीं।
7	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। :	लागू नहीं।
8	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति(व्यक्तियों)की दशा में लागू होगी या नहीं। :	लागू नहीं।
9	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता:	शतप्रतिशत स्थानापन्न द्वारा सर्वथा वरिष्ठता के आधार पर ऐसा न होने पर स्थानान्तरण द्वारा।

11	प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा।	<p>इसोर्ध्वकी सहायकों में से, सर्वथा वरिष्ठता के आधार पर, स्थानापन्न द्वारा जिनका 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों में समतुल्य वेतनमान में कार्यरत सांख्यिकी सहायकों में से स्थानान्तरण द्वारा, जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।</p> <p>(1) स्थानापन्न के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/ प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:</p> <p>परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यवित सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यवित विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यवित से ऊपर रखे जाएंगे:</p> <p>परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:</p>
		<p>परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यवित पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यवित भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।</p> <p>स्पष्टीकरण:- अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यवित भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड</p>

		<p>आर्मड फोर्सिज परसोनल(रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज,1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन(रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज,1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।</p> <p>(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व की सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:</p> <p>परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।</p>
12	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना:	लागू नहीं।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा : लागू नहीं।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : लागू नहीं।

16. आरक्षण : सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के, अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा : लागू नहीं।

18. ढील करने की शक्ति : जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह, कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्ही उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, ढील कर सकेगी।

श्रम विभाग

अधिसूचनाएं

शिमला-171001

No.11-1/85(Lab) I.D./07-Kangra.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Kishore Kumar S/O Shri Nand Lal, Village & P.O. Rajpura Tehsil & District Chamba, H.P. V/S The District Horticulture Officer, Chamba, District Chamba, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether the termination of services of Shri Kishore Kumar S/O Shri Nand Lal workman by the District Horticulture Officer, Chamba, District Chamba, H.P w.e.f. 18-08-2003 without complying the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947 is proper and justified ? If not, what relief of service benefits and amount of compensation the above aggrieved workman is entitled to?”

शिमला-171001

संख्या :11-1/85(Lab)ID/07-Kangra.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Dev Raj S/O Shri Baripat Ram, Village & Post Office Mumta, Tehsil & District Kangra, H.P. V/S The Conservator of Forests, Working Plan and Settlement, Shimla, 171002, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether the termination of services of Shri Dev Raj S/O Shri Baripat Ram workman by the Conservator of Forests, Working Plan and Settlement, Shimla, 171002 w.e.f. 22-12-2000 without complying the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947 is proper and justified? If not, what relief of service benefits and amount of compensation the above aggrieved workman is entitled to?”

संख्या:11-1/85 (Lab)ID/ 06-Kangra.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Kuldeep Chand S/O Kehar Singh Village & Post Office-Dhalun, Tehsil and District-Kangra, H.P.V/s The Conservator of Forests, Working Plan and Settlement, Shimla-171002, HP. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether the termination of Services of Shri Kuldeep Chand S/o Shri Kehar Singh workman by the Conservator of Forests, Working Plan and Settlement, Shimla-171002. w.e.f. 22 12-2000, without complying the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947, is proper and justified ? If not, what relief of service benefits and amount of compensation the above aggrieved workman is entitled to?”

शिमला-171001

संख्या :. 11-1/85(Lab)ID/06-Kangra.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Pritam Chand S/o Shri Lehar Chand Village-Jhanech PO-Balakropi, Tehsil-Jaisinghpur, District-Kangra, HP and 10 others V/s The Manager m/s Kandhari Beverages Ltd. Village-Katha Baddi, District-Solan, HP के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether the termination of services of Shri Pritam Chand S/o Shri Lehar Chand & 10 others workman list attached by the Manager M/s Kandhari Beverages Ltd. Village-Katha-Baddi, District-Solan, H P w.e.f. 07-03-2006, without complying the Provisions of the Industrial Disputes Act, 1947 is proper and justified? If not, what relief of service benefits and amount of compensation the above aggrieved workman is entitled to?”

Sd/-

Labour Commissioner.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT**NOTIFICATIONS***Shimla-171 002, 22nd January, 2008*

No. Shram (A) 4- 29/ 1993-I.— Whereas exemption for relaxation of working hours is required to enable all units registered under Section 2 (m) of Factories Act, 1948 situated in the State of Himachal Pradesh to deal with an exceptional pressure of work.

Now, therefore, in exercise of power conferred by Sub- Section (2) of Section 65 of Factories Act, 1948 (Central Act No. LXIII of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to exempt all the units registered under Section 2 (m) of Factories Act, 1948 situated in the State of Himachal Pradesh from the provisions of Section 51, 52, 54 & 56 of Act ibid, to deal with an exceptional pressure of work for a period of one year subject to the following conditions: -

1. The total number of hours of work in any day shall not exceed ten;
2. The spread over, inclusive of interval of rest shall not exceed eleven hours in any one day;
3. The total number of hours of work in any week, including over time, shall not exceed fifty four;
4. No worker shall be allowed to work over time, for more than seven days at a stretch and the total number of hours of overtime work in any quarter shall not exceed seventy five.
5. Payment of overtime shall be in accordance with Section 59 of the Factories Act, 1948.

*Shimla-2, 15 January, 2008***ADDENDUM**

No. Shram (A) 1-3/ 2006(Estt.) New Offices.— In partial modification of this Department Notification of even number dated 7-12-2006, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to re-notify the jurisdiction of following Labour Offices in Himachal Pradesh as under:-

Sr.No.	Name of Zone	Head Quarter	Jurisdiction
1.	Kullu	Kullu	District Kullu (except Sub-Division Anni) and Udaipur & Keylong Sub-Division of Lahaul & Spiti District.
2.	Rampur	Rampur	Rampur, Rohru & Dodra- kwar Sub-Division & Kumarsain Tehsil of Distt.Shimla and also Sub Division Anni of Kullu District.

By order,
Sd/-
Secretary.

Shimla-2, 3rd December, 2007

No.Shram(B)1-3/2005(Estt.).— In continuation to this Department Notification of even number dated 6th October,2005,the Governor, Himachal Pradesh, in exercise the powers conferred under Section-8 of the Industrial Disputes Act,1947(Act No.14 of 1947) and in consultation with the Hon'ble High Court, H.P.; is pleased to extend the deputation period of Sh.L.N.Sharma, Presiding Officer, Labour Court-cum-Industrial Tribunal, Shimla till his age of superannuation i.e. 31-01-2008 and Sh. Sureshwar Thakur, Presiding Officer, Labour Courtcum-Industrial Tribunal, Kangra at Dharamshala for a period of one year respectively on the terms & conditions, stipulated in High Court letter No. HHC/Admn. 28(27)80-1530, dated 7-12-89.

By order,
SANJEEV GUPTA,
Secretary.

HIMACHAL PRADESH ELEVENTH VIDHAN SABHA

NOTIFICATIONS

Shimla-171004, 22nd January, 2008

No. VS-Legn.-Opp./1-17/08.— Hon"ble Speaker, Himachal Pradesh Legislative Assembly has Recognised **Smt. Vidya Stokes**, Member, Legislative Assembly as **Leader of Opposition** in the Eleventh Himachal Pradesh Legislative Assembly.

By order,
Sd/-
Secretary.

Shimla-171004, 22nd January, 2008

No. VS.-Legn.-Panel/1-14/2003.— In pursuance of Rule 12 of the Rules of Procedure and Conduct of Business of Himachal Pradesh Legislative Assembly, 1973, the Hon"ble Speaker is Pleased to nominate the following Members on the panel of presiding Chairmen for the year 2008:

1. Shri Rikhi Ram Kaundal (23-Geharwin)
2. Smt. Urmil Thakur (25-Hamirpur)
3. Shri Kuldeep Singh Pathania (50-Bhattiyat)

By order,
Sd/-
Secretary

ब मुकद्दमा :

अनिल कुमार पुत्र श्री विचित्र सिंह, निवासी चागेंर कलौनी, डाकखाना कलौनी, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि० प्र०) वादी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत जन्म तिथि दर्ज करने बारा।

उपरोक्त मुकद्दमा में श्री अनिल कुमार प्रार्थी ने दिनांक 31-10-2007 को इस अदालत में प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र पेश किया है कि उसकी पुत्री उर्वशी शर्मा की जन्म तिथि 12-4-2005 है तथा उसका जन्म स्थान चागेंर कलौनी, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि० प्र०) में हुआ है लेकिन उसने अपनी पुत्री की जन्म तिथि भूलवश नगर परिषद् सुन्दरनगर के कार्यालय में दर्ज नहीं करवाई है। अब उसकी पुत्री की जन्म तिथि को दर्ज करने के आदेश कार्यकारी, अधिकारी, नगर परिषद् सुन्दरनगर को दिए जाएं।

अतः आम जनता को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को इस बारा कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 30-1-2008 को समय 10.00 बजे सुबह या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजर अदालत आकर पेश करे अन्यथा हाजर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

मोहर।

हस्ता०/-
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि० प्र०)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, सुन्दरनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

श्रीमती कागदू देवी पत्नी स्व० श्री नकबिन्दू, निवासी खारसी, डाकखाना भोजपुर, तहसील सुन्दर नगर, जिला मण्डी (हि० प्र०) वादी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत जन्म तिथि दर्ज करने बारा।

उपरोक्त मुकद्दमा में श्रीमती कागदू देवी प्रार्थिया ने दिनांक 28-8-2006 को इस अदालत में प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र पेश किया है कि उसकी बुआ श्रीमती सुन्दरु देवी पुत्री श्री झागू, निवासी भोजपुर की मृत्यु दिनांक 11-8-1967 को हो चुकी है लेकिन भूलवश उनकी मृत्यु तिथि नगर परिषद् सुन्दरनगर के

अभिलेख में दर्ज नहीं करवाई है। अब उसकी बुआ की मृत्यु तिथि को दर्ज करने के आदेश कार्यकारी अधिकारी, नगर परिषद् सुन्दरनगर को दिए जाएं ताकि भविष्य में मृत्यु तिथि बारे किसी प्रकार की कोई कठिनाई पेश न आए।

अतः आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को इस बारा कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 7-2-2008 को समय 10.00 बजे सुबह या इससे पूर्व असागतन या वकालतन हाजर अदालत आकर पेश करे अन्यथा हाजर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

मोहर।

हस्ता०/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि० प्र०)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, सुन्दरनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

सदा राम पुत्र श्री गंगू राम, निवासी वारल, डाकखाना तलेली, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि० प्र०) प्रतिवादी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत जन्म तिथि दर्ज करने बारा।

उपरोक्त मुकद्दमा में श्री सदा राम प्रार्थी ने दिनांक 10-9-2007 को इस अदालत में प्रार्थना—पत्र मय शपथ—पत्र पेश किया है कि उसकी जन्म तिथि 12-3-1942 है तथा उसका जन्म स्थान वारल, तहसील सुन्दरनगर में हुआ है लेकिन उसकी जन्म तिथि ग्राम पंचायत चनोल के अभिलेख में गलती से केवल वर्ष 1950 गलत दर्ज की गई है। उसकी जन्म तिथि को वर्ष 1950 की बजाए जन्म तिथि 12-3-1942 को दर्ज करने के आदेश सचिव, ग्राम पंचायत चनोल, तहसील सुन्दरनगर को दे दिए जाएं ताकि उसकी जन्म तिथि बारे भविष्य में किसी भी प्रकार की कोई कठिनाई पेश न आए।

अतः आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को इस बारा कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 7-2-2008 को समय 10.00 बजे सुबह या इससे पूर्व असागतन या वकालतन हाजर अदालत आकर पेश करे अन्यथा हाजर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

मोहर।

हस्ता०/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि० प्र०)।

ब मुकद्दमा :

सुरेन्द्र कुमार पुत्र श्री दुर्गा दास, निवासी तुनाही, डाकखाना वी०वी०एम०वी० कलौनी, सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि० प्र०) वादी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत जन्म तिथि दर्ज करने बारा।

उपरोक्त मुकद्दमा में श्री सुरेन्द्र कुमार प्रार्थी ने दिनांक 20-10-2007 को इस अदालत में प्रार्थना—पत्र मय शपथ—पत्र पेश किया है कि उसके पुत्र विनय कुमार की जन्म तिथि 20-9-2002 तथा पुत्री पल्वी कुमारी की जन्म तिथि 3-11-2003 है तथा उनका जन्म स्थान तुनाही, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि० प्र०) में हुआ है। लेकिन अज्ञानतावश जन्म तिथियां नगर परिषद् सुन्दरनगर के अभिलेख में दर्ज नहीं करवाई हैं। अब जन्म तिथियों को दर्ज करने के आदेश नगर परिषद् सुन्दरनगर को दिए जाएं।

अतः आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को इस बारा कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 11-2-2008 को समय 10.00 बजे सुबह या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजर अदालत आकर पेश करें अन्यथा हाजर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

मोहर।

हस्ता०/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि० प्र०)।

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, सुन्दरनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

कृष्ण लाल उपनाम कृष्ण चन्द पुत्र श्री जोधल राम, निवासी छज्वार, डाकखाना मलोह, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि० प्र०) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

प्रार्थना—पत्र बाबत नाम दुरुस्ती बारे।

प्रार्थी कृष्ण लाल पुत्र श्री जोधल राम, निवासी छज्वार, डाकखाना मलोह, तहसील सुन्दर नगर ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र पेश किया है कि उसका नाम नौकरी पेशा में कृष्ण चन्द है। जबकि उसका नाम ग्राम पंचायत भनवाड़ तथा राजस्व अभिलेख में कृष्ण लाल दर्ज किया गया है। अब उसका नाम ग्राम पंचायत भनवाड़ तथा राजस्व अभिलेख मुहाल छज्वार में कृष्ण लाल उपनाम कृष्ण चन्द दर्ज करने के आदेश सम्बन्धित अभिकरण को दे दिए जाएं।

अतः इस इशतहार के माध्यम से आम जनता को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त नाम दुरुस्ती बारे किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 7-2-2008 को सुबह 10 बजे असालतन या वकालतन हाजर अदालत होकर पेश कर सकता है। अदालत में हाजर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर नाम दुरुस्ती के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 26-12-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ता०/-
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि० प्र०)।

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, सुन्दरनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

जय राम पुत्र श्री गोवर्धन, निवासी कांगर, डाकखाना चाम्बी, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि० प्र०) मारफत मुख्तार खास खेम राज पुत्र श्री भाल चन्द, निवासी कांगर, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि० प्र०) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

प्रार्थना-पत्र नाम दुरुस्ती बारे।

प्रार्थी जय राम पुत्र श्री गोवर्धन, निवासी कांगर, डाकखाना चाम्बी, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि० प्र०) ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र प्रस्तुत किया है कि उसका नाम ग्राम पंचायत डोलधार के परिवार रजिस्टर में जय राम सही दर्ज किया गया है। लेकिन उसका नाम राजस्व अभिलेख मुहाल में कांगर/22 में गलती से जय राम के स्थान पर जय चन्द दर्ज किया गया है। अब उसका नाम राजस्व अभिलेख में जय चन्द पुत्र श्री गोवर्धन दर्ज करने के आदेश दिए जाएं।

अतः इस इशतहार के माध्यम से आम जनता को सूचित किया जाता है कि किसी को नाम दुरुस्ती बारे उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 30-1-2008 को समय 10.00 बजे सुबह या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजर अदालत होकर पेश कर सकता है। अन्यथा हाजर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर नियमानुसार कार्यवाही कर दी जाएगी।

मोहर।

हस्ता०/-
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि० प्र०)।

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, सुन्दरनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

मस्त राम पुत्र श्री लच्छमण राम, निवासी समकल, डाकखाना अप्पर बैहली, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि० प्र०) प्राथी ।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी ।

प्रार्थना—पत्र बराए नाम दुरुस्ती ।

प्रार्थी मस्त राम पुत्र श्री लच्छमण राम निवासी समकल, डाकखाना अप्पर बैहली, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि० प्र०) ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र मय शपथ—पत्र पेश किया है कि उसका नाम ग्राम पंचायत, शिक्षा प्रमाण—पत्र तथा सेवा पूंजी में व मुहाल महादेव के राजस्व अभिलेख में मस्त राम सही दर्ज है लेकिन मुहाल खतरबाड़ पटवार वृत्त चाम्बी के राजस्व अभिलेख में गलती से पूर्ण चन्द गलत दर्ज हुआ है। अब उसका नाम मुहाल चाम्बी के राजस्व अभिलेख में मस्त राम उपनाम पूर्ण चन्द दर्ज किया जाए।

अतः इस इश्तहार के माध्यम से आम जनता को सूचित किया जाता है कि किसी व्यक्ति को उपरोक्त नाम दुरुस्ती बारे किसी भी प्रकार का कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 30-1-2008 को सुबह 10 बजे असालतन या वकालतन हाजर आकर पेश कर सकता है। अन्यथा हाजर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 26-11-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर ।

हस्ता०/—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि० प्र०)।

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, सुन्दरनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

दौलत राम पुत्र श्री कर्म चन्द व श्रीमती मीनाक्षी पत्नी श्री दौलत राम, निवासी कोटलू, डाकखाना गलमा, तहसील सदर, जिला मण्डी (हि० प्र०) प्राथी ।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी ।

दरख्वास्त बराये पिता का नाम दर्ज करने बारा ।

प्रार्थी दौलत राम पुत्र श्री कर्म चन्द, निवासी कोटलू, डाकखाना गलमा, तहसील सदर, जिला मण्डी (हि० प्र०) ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र मय शपथ—पत्र पेश किया है कि उसने अपने सगे भाई का पुत्र हर्ष

शर्मा पुत्र पवन कुमार, निवासी कोटलू, डाकखाना गलमा तहसील सदर, जिला मण्डी (हि० प्र०) का दत्तक पुत्र विलेख के माध्यम से गोद में लिया है। दत्तक पुत्र विलेख के माध्यम से लिए गए पुत्र हर्ष शर्मा के पिता का नाम नगर परिषद् सुन्दर नगर में हर्ष शर्मा के पिता का नाम श्री पवन कुमार के स्थान पर श्री दौलत राम व माता का नाम श्रीमती मीनाक्षी करने का आदेश कार्यकारी अधिकारी, नगर परिषद् सुन्दरनगर को दे दिए जाएं।

अतः इस इशतहार के माध्यम से आम जनता को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त नाम दुरुस्ती बारा किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 5-2-2008 को सुबह 10 बजे असालतन या वकालतन हाजर अदालत होकर पेश कर सकता है। हाजर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर नाम दुरुस्ती के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 26-11-2007 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ता०/-
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि० प्र०)।

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, सुन्दर नगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

प्रेम सिंह पुत्र श्री सीता राम, निवासी टिकरी, डाकखाना जड़ोल, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि० प्र०) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

प्रार्थना-पत्र वराए नाम दुरुस्ती बारा।

प्रार्थी प्रेम सिंह पुत्र श्री सीता राम, निवासी टिकरी, डाकखाना जड़ोल, तहसील सुन्दर नगर जिला मण्डी (हि० प्र०) ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र पेश किया है कि उसका नाम ग्राम पंचायत के परिवार रजिस्टर तथा स्कूल प्रमाण-पत्र में प्रेम सिंह सही दर्ज है। लेकिन उसका नाम राजस्व अभिलेख मुहाल जड़ोल/94 में प्रेम सिंह के स्थान पर प्रेम दास गलत दर्ज किया गया है। अब उसका नाम राजस्व अभिलेख मुहाल जड़ोल में प्रेम दास के स्थान पर प्रेम सिंह दर्ज करने के आदेश दिए जाएं।

अतः इस इशतहार के माध्यम से आम जनता को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त नाम दुरुस्ती बारे किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 12-2-2008 को सुबह 10.00 बजे या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजर अदालत होकर पेश कर सकता है। हाजर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर नाम दुरुस्ती के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

मोहर।

हस्ता०/-
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
सुन्दर नगर, जिला मण्डी, (हि० प्र०)।